

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений
на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным
учреждением Тевризского муниципального района Омской области
«Утьминская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице
представителя совета трудового коллектива бюджетного общеобразовательного
учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Утьминская
средняя общеобразовательная школа»
от 06 ноября 2019 года, зарегистрированного в межрайонном управлении
Министерства труда и социального развития Омской области № 6
8 ноября 2019 года № 94

Принято на общем собрании трудового коллектива
БОУ «Устьминская СОШ»
Протокол от «19» апреля 2021 года № 1

От работодателя:

Директор БОУ «Утьминская СОШ»

Chore

Т.П. Сорокина

« 19 » апреля 2021 г.

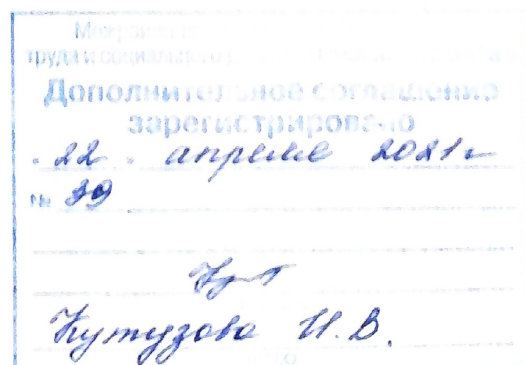
От работников:

Представитель совета трудового
коллектива БОУ «Устьминская СОШ»

EB Sharp

Е.В. Макаричева

«19» апреля 2021г.



В целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством в приложение 1 к Коллективному договору БОУ «Утьминская СОШ» от 06.11.2019 года «Правила внутреннего трудового распорядка работников бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Утьминская средняя общеобразовательная школа" внести следующие изменения:

1. Раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2.1.8 изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.

Работодатель обязан формировать сведения о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года в электронном виде, с последующим предоставлением их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Раздел V «Режим работы и время отдыха» пункт 5.14 дополнить словами следующего содержания:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Раздел V «Режим работы и время отдыха» пункт 5.15 изложить в следующей редакции:

На основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам вышеуказанной категории:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем;
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;