

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным учреждением Тевризского муниципального района Омской области «Устьминская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя совета трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Устьминская средняя общеобразовательная школа» от 06 ноября 2019 года, зарегистрированного в межрайонном управлении Министерства труда и социального развития Омской области № 6 8 ноября 2019 года № 94

Принято на общем собрании трудового коллектива
БОУ «Устьминская СОШ»
Протокол от «06» апреля 2022 года № 2

От работодателя:

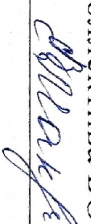
От работников:

Директор БОУ «Устьминская СОШ»

Представитель совета трудового


Т.П. Сорокина

коллектива БОУ «Устьминская СОШ»


Е.В. Макаричева

«06» апреля 2022 г.

«06» апреля 2022 г.



В целях приведения в соответствие с действующим федеральным законодательством в приложение 1 к Коллективному договору БОУ «Утьминская СОШ» от 06.11.2019 года «Правила внутреннего трудового распорядка работников бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Утьминская средняя общеобразовательная школа" внести следующие изменения:

1. Раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников»

пункт 2.1.8 изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.

Работодатель обязан формировать сведения о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года в электронном виде, с последующим предоставлением их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, с 1 января в отношении лиц, у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года не было трудового стажа, согласие на электронное взаимодействие с работодателем действует по умолчанию.

пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» добавить пункт 3.5 и изложить его в следующей редакции:

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

2. Обязательства сторон, незатронутые данным дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным

учреждением Тевризского муниципального района Омской области «Утьминская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя совета трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Утьминская средняя общеобразовательная школа» от 06 ноября 2019 года, зарегистрированного в межрайонном управлении Министерства труда и социального развития Омской области № 6 8 ноября 2019 года № 94, вступает в силу с момента подписания сторон.