

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7

к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений
на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным
учреждением Тевризского муниципального района Омской области
«Утьминская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице
представителя совета трудового коллектива бюджетного общеобразовательного
учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Утьминская
средняя общеобразовательная школа»

от 06 ноября 2019 года, зарегистрированного в межрайонном управлении
Министерства труда и социального развития Омской области № 6
8 ноября 2019 года № 94

Принято на общем собрании трудового коллектива
БОУ «Утьминская СОШ»
Протокол от «21» сентября 2022 года № 5

От работодателя:

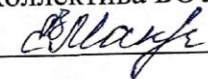
Директор БОУ «Утьминская СОШ»


Т.П. Сорокина
«21» сентября 2022 г.

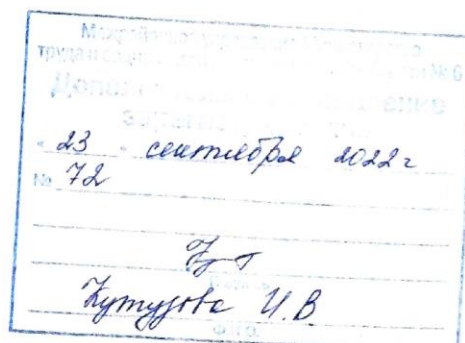


От работников:

Председатель совета трудового
коллектива БОУ «Утьминская СОШ»

 Е.В. Макаричева

«21» сентября 2022 г.



В соответствии с пунктом 2 Приказа Министерства образования Омской области от 31 августа 2022 года № 61 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области», на основании Постановления Главы Администрации Тевризского муниципального района Омской области от 19 сентября 2022 года № 329-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Тевризского муниципального района Омской области № 16-п от 18.01.2018 г.», с учётом мнения выборного органа БОУ «Утьминская СОШ» внести изменения в Коллективный договор в приложение 2 «Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Утьминская средняя общеобразовательная школа»:

1. Пункт 6 раздела II изложить в следующей редакции:
Поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов.
2. Пункт 6 дополнить подпунктом 6.1 словами следующего содержания:
Допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов.
3. Абзац 2 пункта 38 изложить в следующей редакции:
В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов», «Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 года № 66-С.
4. В Приложении № 3 «Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам БОУ «Утьминская СОШ» после слов «трудовая книжка» дополнить

словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».

5. Обязательства сторон, незатронутые данным дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.
6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным учреждением Тевризского муниципального района Омской области «Утьминская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя совета трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области «Утьминская средняя общеобразовательная школа» от 61 ноября 2019 года, зарегистрированного в межрайонном управлении Министерства труда и социального развития Омской области № 6 8 ноября 2019 года № 94, распространяет свое действие с момента подписания и распространяется на отношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.