

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8

к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным учреждением Тевризского муниципального района Омской области "Утьминская средняя общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Утьминская средняя общеобразовательная школа" от 06 ноября 2019 года, зарегистрированного в межрайонном управлении Министерства труда и социального развития Омской области № 6 8 ноября 2019 года № 94

Принято на общем собрании
трудоуемого коллектива
Протокол № 6 от " 02" ноября 2022 года

От работодателя:

Директор БОУ «Утьминская СОШ»


Т.П. Сорокина
"02" ноября 2022 г.

От работников:

Представитель трудового коллектива
БОУ «Утьминская СОШ»

Е.В. Макаричева
"02" ноября 2022 г.

Министерство труда и социального развития Омской области № 6	
Дополнительное соглашение	
№ 3	ноября 2022
№ 94	
<u>И.В. Кутурова</u>	

Работодатель в лице его представителя директора БОУ "Утьминская СОШ" Сорокиной Татьяны Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива работников учителя русского языка и литературы БОУ "Утьминская СОШ" Макаричевой Елены Викторовны, действующей на основании решения трудового коллектива Протокол общего собрания от "02" ноября 2022 г. N 6, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от "06" ноября 2019 г., в целях приведения правовых актов в соответствие требованиям действующего законодательства и фактам, имеющим юридическое значение, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действие Коллективного договора БОУ "Утьминская СОШ" на три года.

2. Пункт 1.3. раздел I Общие положения, изложить в следующей редакции:

п.1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – директора школы Сорокиной Татьяны Петровны;

работники образовательной организации в лице их представителя трудового коллектива работников – учителя русского языка и литературы Макаричевой Елены Викторовны.

3. Пункт 5.7. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора БОУ «Утьминская СОШ» изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Заработная плата выплачивается 15 числа за первую половину месяца и 30 числа (в феврале – 28 числа) – окончательный расчет за текущий месяц. Вновь принятым работникам, приступившим к работе с 1 по 15 число месяца, первая выплата заработной платы производится 15 числа данного месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным днем или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

4. Обязательство сторон, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений

на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным учреждением Тевризского муниципального района Омской области "Утьминская средняя общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Утьминская средняя общеобразовательная школа" от 06 ноября 2019 года, зарегистрированного в межрайонном управлении Министерства труда и социального развития Омской области № 6 8 ноября 2019 года № 94, пункты 1, 2 данного дополнительного соглашения вступают в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на три года; пункт 3 данного дополнительного соглашения вступает в силу с 20 декабря 2022 года.